

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области
«Станция по борьбе с болезнями животных Приозерского района»
(ГБУ ЛО «СББЖ Приозерского района»)

Приказ № 63

«Об утверждении формы Декларации конфликта интересов»

г. Приозерск


от 28.12.2023

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»

Приказываю:

1. Утвердить форму Декларации конфликта интересов (приложение).
2. Действие настоящего Приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник ГБУ ЛО
«СББЖ Приозерского района»


Солодовников А.В.

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой ГБУ ЛО «СББЖ Приозерского района», мне понятны Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения, Положение о конфликте интересов и Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства Учреждения.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
От кого: (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность	
Дата заполнения	
Декларация охватывает период времени	с по.....

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрение непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в пункте 7 формы.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супругу (супруга), родителей, детей, родных и двоюродных братьев и сестер.

1. Личные интересы:

1.1. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в котором Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

1.2. Получал ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между организацией и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?

1.3. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи учреждения, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между учреждением и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные учреждением, который в сложившихся рыночных

условиях превышают размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные упреждением?

2. Взаимоотношения с государственными служащими

2.1. Производили ли Вы когда-нибудь платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционированную выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действие или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения или приобретения новых возможностей для деятельности учреждения?

3. Ресурсы учреждения

3.1. Использовали ли Вы средства Учреждения, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации учреждения или вызвать конфликт с интересами учреждения?

3.2. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в учреждении (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям учреждения к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью учреждения?

4. Подарки и деловое гостеприимство

4.1. Нарушали ли Вы требования Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства учреждения?

5. Равные права работников

5.1. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в учреждении, в том числе под Вашим прямым руководством?

5.2. Работает ли в учреждении какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

5.3. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в учреждение, или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на высшую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

6. Другие вопросы

6.1. Известно ли Вам о каких-либо обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

7. Если Вы ответили «Да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация является полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____ ФИО: _____

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации проверена.

Уполномоченное лицо:
дата, подпись